

กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

๑. ชื่อ: กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ
ต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา
หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้
เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของ
ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ
ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย
ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน
เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง
ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ
ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ
โดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ซึ่งในทุกปีงบประมาณ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้
ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ
ราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบล
เหล่าพัฒนา เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และเป็นเครื่อง
กำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา มีจิตสำนึก
ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง
ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. ผู้เขียนกิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวภัทราพร นามธิดา)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอกิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นายคเชนทร์ บุญนัท)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นายภควัต พึ่งตัว)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้อนุมัติกิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ตัวอย่างพฤติกรรมการผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นบ่อย

1. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อบุคคลส่วนตัว นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น
2. การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน
3. การนำบุคคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
4. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
5. การลิดคิวให้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย
6. การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว
7. การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้าหรือหวังผลประโยชน์ทับซ้อน
8. การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ที่มิใช่เป็นค่าเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้เกิดมั่งคั่งระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
9. การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
10. การเรียกรับผลตอบแทนจากการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลให้เป็นคุณแก่ฝ่ายหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม
11. การพินิจที่ดูและหรือจัดการโครงการหรือโครงการใด แล้วเข้ามาส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น
12. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อำนาจหน้าที่ให้บริการของชนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำนักงานจากบริษัท

พบเห็นข้าราชการ

พนักงาน อบต.เหล่าพัฒนา

ทูลุริต

คอรัปชั่น

รับสินบน

โปรดแจ้งเบาะแสได้ที่

อบต.เหล่าพัฒนา

อำเภอหนองบัว จ.มหาสารคาม

โทร.042-063016

หรือ

สายตรง

ติดต่อการบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

โทร.080-7556256



กิจกรรมให้ความรู้

เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริพารที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับตำแหน่งหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในบางประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประเมินภายในองค์กร

เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์กรการบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเอง เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัย ๓ ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกัน

ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
๒. เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ
๓. เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน

“ผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้างานมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด

๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เอาดื้อย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เอาดื้อย โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์แบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ ในองค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

๖. ห้ามเจ้าหน้าที่ทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๗. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีเชิงงานราชการ

๘. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลทางลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือพวกพ้อง หรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

๙. ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ที่ นพ ๗๘๖๐๑/๐๗

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่และพนักงาน ทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา กำหนดจัดประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อ
ปรึกษาหารือเกี่ยวระเบียบ ข้อสั่งการตามหนังสือสั่งการจากทางอำเภอหนองบัวและมีเรื่องแจ้งให้ทราบหลายเรื่อง
และให้ส่วนราชการแต่ละส่วนแจ้งระเบียบข้อราชการให้ที่ประชุมทราบ จึงขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุม โดยพร้อม
เพรียงกัน ในวันพุธ ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล เหล่า
พัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเพื่อเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

หมายเหตุ : หากท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้ทำบันทึกแจ้งเหตุผล ชี้แจงประกอบด้วย

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมวันพุธที่ 17 มีนาคม 2564 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายภควัต พึ่งตัว	รองปลัด อบต.		
๓	นายธีรพงศ์ สัพโส	ผอ.กองช่าง		
๔	นายคเชนทร์ บุนนัท	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	นางสาวดารณี นามเสาร์	ผอ.กองคลัง		
๖	นายชวน นนเลาพล	ผอ.กองการศึกษา		
๗	นายภูมินทร์ จำรักษา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
๘	น.ส.วรกาญจน์ เสนสุข	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๙	จำเอนกนวล รมรุกข์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๐	นายพิชิต ดวงปากดี	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๑	นายพงศ์สวัสดิ์ บุญชาญ	นายช่างโยธา		
๑๒	นายทศพล บุพศิริ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๓	นางวรรณภา พันธุ์ไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๔	น.ส.วรพักตร์ สิทธิ	นักวิชาการศึกษา		
๑๕	นางจันเพ็ญ ทันบุญ	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๖	นางสาววิภารัตน์ คำชนะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๗	นายชิน ศรีสา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๘	นางสาวภัทราพร นามธิดาช	นิติกร		
๑๙	นางนริศรา โพธิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๐	น.ส.จิตราพร สายสมบุญณ์	นักวิชาการพัสดุ		
๒๑	นางสมคิด บุพศิริ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักปลัด)		
๒๒	นายสมพร คำชนะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนโยธา)		
๒๓	นายพนอม วรวงษา	พนักงานขับรถยนต์		
๒๔	นางประภาส พันธูทาง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนการคลัง)		
๒๕	นางสาวรุ่งนภา เดชขันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		
๒๖	นายสกรรจรรย์ม ต่างเกษิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		
๒๗	นางสาววรภรณ์ ปากพะาะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ		
๒๘	ส.อ.สมพร วานะวงศ์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		
๒๙	นายเกียรติศักดิ์ ต่างเกษิ	ผู้ช่วยช่างโยธา		
๓๐	นางสาวอวยพร นามเสาร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		
๓๑	นางสาววาสนา คำชนะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๓๒	ส.อ.ธนิต นามเสาร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ		
๓๓	นางสาวฉัญลักษณ์ คะสุดใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		





เริ่มประชุม เวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 สืบเนื่องจากการประชุมประจำเดือนอำเภอหนองหัว เดือนมีนาคม 64 อำเภอหนองหัว

ปลัด : 1 การแก้ปัญหาความยากจนของประชาชนทางอำเภอให้พวกเราสำรวจความต้องการของประชาชน ซึ่งตำบลเราได้ช่วยเหลือราษฎรบ้านดอนศาลา นายสิน คะสา

2 การประชุมวิดีโอคอนเฟอร์เรนซ์ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนการปฏิบัติงานของพวกเรา ช่วงมาตรการควบคุมป้องกันโควิด 2019 ที่ผ่านมามีข้าราชการและลูกจ้างตามมาภารกิจ ได้ 2 ชั้นทุกคน แล้วจะมีหนังสือตามมาเร็ว ๆ นี้

3 โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ วันที่ 17 มิถุนายน 2564 ณ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด ตำบลบ้านเสียว อำเภอหนองหัว จังหวัดนครพนม

4 เรื่องโครงสร้างขององค์กรใหม่ จะมีแต่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และตรวจสอบ ภายใน ส่วนที่ใหม่มีกองการศึกษาและกองสวัสดิการมีมาแล้วก็ให้มีต่อไป คนที่จะเลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ และชำนาญงานอาวุโสต่อไปคงขึ้นยากลำบาก

รองปลัด : 1 โครงการนาคาพิทักษ์รักประชา ข้อมูลจาก สภ.หนองหัว ซึ่งผู้ป่วยทางจิตรก่อเหตุรุนแรงทำร้ายชีวิตและทรัพย์สินของผู้อื่น พื้นที่อำเภอหนองหัวมีมากที่สุด 600 กว่าราย และทางโรงพยาบาลหนองหัวมีแผนกจิตเวช ส่วนทางโรงพยาบาลที่อื่น ๆ จะไม่ค่อยมี ข้อมูลจาก รพ.สต.ดอนปอ มี 20 กว่าราย โครงการนี้จะต้องมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหลายคน ตั้งศูนย์ รับแจ้งเหตุ ระงับยับยั้งเหตุ และช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ต้องได้รับการฝึกอบรม กู้ชีพกู้ภัย จุดมุ่งหมายของการประชุมในครั้งนี้ คือของงบประมาณจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรสนับสนุนงบประมาณ เพราะว่าถ้าเกิดเหตุในพื้นที่ของเราอาจทำให้ประชาชนในพื้นที่ของเราได้รับความเดือดร้อน

2 วันที่ 10 มีนาคมที่ผ่านมา ทาง ปปช.ได้มาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการยกระดับความโปร่งใสให้กับหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่เทศบาลตำบลท่าเรือ การประเมินองค์กร ของพวกเราได้ 73.4 คะแนน เกณฑ์คะแนนที่ผ่านคือ 85 คะแนน การที่เราจะได้คะแนนเพิ่มต้องบันทึกเป็นหลักฐานต้องมีเขวอนในเวปไซด์ของ อบต. เขาจะตรวจในหน้าเวปไซด์ของอบต.เป็นเกณฑ์การให้คะแนน บางหัวข้อจะเชื่อมโยง

กับตัวประเมิน LPA ถ้าได้ AA ต้องได้ 945 คะแนน ของพวกเราได้เท่ากับ C ขอความร่วมมือกับพวกเรา
ทุกคนทุกกอง ครั้งต่อไปคะแนนต้องได้มากกว่านี้

นิติกร : การประเมิน ITA แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ ภายใน ภายนอก และ OI คือการเปิดเผย
ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์ของ อบต. จะได้นำไปเชื่อมต่อกับ ลิงค์ของ ปปช. จะทำให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบ ถ้าหากแอ็ดมินลงข้อมูลไม่ได้ให้นำมาให้หลวงให้ก็ได้ การประเมินจะต้องประชุมกันก่อนเพื่อ
เตรียมความพร้อมในการประเมิน

รองปลัด : 3 การติดตามการดำเนินงานตามคู่มือมาตรฐานการจัดการบริการสาธารณะของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินงานตามประเด็นการติดตามคู่มือมาตรฐานกาจัดการบริการ
สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการติดตามคู่มือ
มาตรฐานมีประมาณ 50 กว่าหัวข้อ คือส่วนของตนเอง 44 หัวข้อ ต้องดำเนินการฝากทุกกองฝากทุกกอง
พิจารณา การบริการประชาชนมีทุกกอง

4 พระราชบัญญัติคุ้มครองส่วนบุคคล พ.ศ.2562 เริ่มมีผลบังคับใช้ 1 เมษายน 2564
โทษปรับตั้งแต่ 500.000 ถึง 1.000,000 บาท ชื่อ สกุลที่อยู่ เบอร์โทร อีเมล อะไรต่าง ๆ ที่เป็นส่วนตัวต้อง
ได้รับอนุญาตจากเจ้าตัว

5 สำนักงานทรัพยากรน้ำ พุดถึงเรื่องน้ำ การประปาของหมู่บ้านต้องให้ถูกต้องตาม
ระเบียบต้องมีการบริหารงานที่ถูกต้อง

6 เนื้องานแต่ละงาน การขอเงินอุดหนุนแม้กระทั่งกลุ่มต่าง ๆ ขอเงินอุดหนุน ให้กอง
คลังทำเป็นแบบฟอร์มมาตรฐาน ให้ยึดแบบฟอร์มเป็นมาตรฐาน เพื่อจะได้สะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน

7 การฝึกอบรม ถ้าใครไปอบรมมา อยากให้บุคลากรทำรายงานการไปอบรม
แบบฟอร์มการรายงานการอบรม แฟ้ม และพลีเซ็นตงานของแต่ละคนที่เป็นไปอบรมมา ต้องเตรียมเอกสาร

8 การแพทย์ฉุกเฉิน การติดตามการใช้เคลือข่ายวิทยุ ในอนาคตอาจจะเพิ่มหรือ
ขยายงานกู้ชีพให้ใหญ่ขึ้น รถกู้ชีพ ยกกระต๊อบให้เติบโตขึ้น จาก FR เป็น BLS เพื่อการให้บริการพี่น้อง
ประชาชน ในพื้นที่

9 การแต่งกาย ให้แต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ วันจันทร์ให้แต่งกายชุดสีทึบสีทึบ วันพุธกิจกรรมตอนบ่ายหน้าบ้านหน้ามอง ตามหนังสือสั่งการ ขอให้ทุกคนให้ความร่วมมือ

10 การแก้ไขปัญหาหน้าแล้ง ให้งานป้องกันประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบเกี่ยวกับการงดการทำนาปลัง

11 การให้ความช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก covid 19 ช่วยเหลือเป็นเงิน ต้องมีคณะกรรมการกลั่นกรองทำให้ถูกต้องตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

12 เรืองภัยแล้ง ปีนหน้าอยากให้งานป้องกันประชาสัมพันธ์เลิกเลี้ยงการทำนาปลังและสถานะทางการเงินของเราไม่เพียงพอในการช่วยเหลือ

13 พันธกรรมพืช อยากให้เจ้าหน้าที่เรารายงานเรื่องพันธกรรมพืช

ผอ.กองสวัสดิการ : 1 พุ่งนี้วันที่ 18 มีนาคม 2564 จัดโครงการสภาเด็กและเยาวชนแห่งชาติต่อต้านการทุจริต ขอเชิญทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เชิญท่านปลัดเป็นประธานในพิธี รองปลัดเป็นผู้กล่าว นิตินกรและผมเป็นพิธีกรในงาน

2 การแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน มีปลัด รองปลัด ผอ.กองคลัง เป็นกรรมการ ส่วนผม ผอ.กองสวัสดิการเป็นอนุกรรมการ

3 การสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ยากไร้ นางฝ่าย วงษาเนาวิ เป็นการช่วยเหลือบ้านผู้สูงอายุ ร่วมกับส่วนราชการทางอำเภอหน้าหัว

4 ด้านเบี้ยยังชีพ กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุคลายกังวลเกี่ยวกับกฎหมายใกล้อายุครบ ต้องทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยอย่างเคร่งครัด

นิตินกร : เงินค่าจัดการศพช่วยเหลือผู้สูงอายุ มีเงินช่วยเหลือ 3,000 บาท เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุที่เสียชีวิต ต้องมีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐให้ยื่นขอรับเงินจากกองสวัสดิการของแต่ละอปท.

ผอ.กองสวัสดิการ : ผู้สูงอายุที่เสียชีวิตที่ส่งเรื่องเข้าไปแล้วไม่ได้รับเงิน เนื่องจากกระทรวงไม่ได้โอนเงินมาให้ พม.จังหวัด ทาง พม.จึงต้องประกาศว่าต้องมีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ (บัตรคนจน) เท่านั้นจึงมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือ 3,000 ต้องรอระเบียบที่ชัดเจนต่อไป

นิติกร : โครงการหน้าบ้านหน้ามอง อยากให้มีการประชาสัมพันธ์ทางไลน์กลุ่มของ อบต.ด้วย เพื่อจะได้ลงไปร่วมกิจกรรม

ปลัด อบต. : โครงการหน้าบ้านหน้ามอง ต้องมีแผนให้เพื่อน ๆ รู้ด้วยว่าวันพุทธนี้ทำอะไร แจ้งลงไลน์กลุ่ม อบต. เพื่อจะได้ร่วมกิจกรรมต่อไป

ผอ.กองคลัง : 1 วันที่ 9 มีนาคม 2564 ทางท้องถิ่นได้ตามงานกองคลังรายเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ สนามเด็กเล่นสร้างปัญญา

2 การชำระภาษีผ่านธนาคาร กองคลังดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ได้ 7 บาท

3 กองคลังมีแบบฟอร์มการขอเงินอุดหนุนแล้ว

นักป้องกัน : 1 การประกวดศูนย์ อปพร.ระดับประเทศ ปีนี้ขอปฏิเสธเพราะว่าทางเรายังไม่พร้อม ต้องได้เตรียมการหลายอย่าง

2 อำเภอนาหว้า แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาจัดโครงการขั้ที่ปลอดภัยในตำบล ร่วมกันรณรงค์หลายด้าน ลดอุบัติเหตุทางถนนในตำบล

3 การประชาสัมพันธ์การทำนาปลังของชาวบ้าน หนังสือผมทำทุกปี แต่ว่าพื้นที่ของเราเป็นพื้นที่รุ่มน้ำ การทำนาปีแทบจะทำได้เพราะว่าในช่วงฤดูฝนน้ำท่วมขังระยะยาว เลยทำนาปลังแทนเป็นมาหลายปี

4 การติดป้าย 1669 การแพทย์ฉุกเฉิน ให้ทั่วตำบล สิ้นเดือนคิดว่าคงแล้วเสร็จ ทั้งพื้นที่ทุกหมู่บ้าน

ปลัด : การประกวดศูนย์ อปพร.ดีเด่นระดับประเทศ เป็นงานใหญ่ ต้องมีงบประมาณเพียงพออยากให้ประสานหัวหน้าผู้บังคับบัญชาด้วย ต้องวางแผนล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อม ทำสำคัญต้องมีงบประมาณพร้อมด้วย

ผอ.กองการศึกษา : 1 แจ้งกิจกรรมที่จะจัดของการศึกษาในอาทิตย์หน้า การแข่งขันวิชาการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง 6 แห่ง วันที่ 26 มีนาคม 2564 สถานที่จัดก็สถานจอตรงข้างล่าง ขอความร่วมมือทุกท่านให้กำลังใจลูกหลาน การแข่งขัน 4 ด้าน ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์จิตใจ ด้านสังคม ด้านสติปัญญา

2 กิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรบัณฑิตน้อย วันที่ 31 มีนาคม 2564 ขอเชิญท่านปลัดเป็นประธานมอบ เด็กใส่ชุดครุยรับ พร้อมทั้งผู้มอบใส่ชุดครุยด้วยครับ

3 กิจกรรมการรณรงค์การป้องกันโรค covid 19 แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โครงการนี้ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ผอ. กองช่าง : -

หัวหน้า สป. : -

นิติกร : 1 ประชาสัมพันธ์ การจัดการสิ่งปฏิกูล มีผลบังคับใช้ปีหน้า ต้องตรวจสอบใบอนุญาต รอลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา

2 ประเมิน ITA ต้องประชาสัมพันธ์ร่วมกันตอบช่วยกัน จะได้คะแนนเพิ่ม

3 ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ มีตู้ใส่เอกสารตรงประตูทางเข้าสำนักงานถ้าใครมีเอกสารข้อมูลข่าวสารขอเชิญเอามาไว้เพื่อเป็นข้อมูลข่าวสารทางราชการได้ ผก.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้ที่มาติดต่อราชการเปิดอ่านได้

4 แผ่นพับผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยผู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติ สืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย

ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่จะตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในโป่งประมารณ พ.ศ. 2561 – 2564 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เพื่อให้พนักงานทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัย 3 ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- 1 บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม และต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
- 2 เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ
- 3 เกิดความตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

- 1 ให้ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้างานมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- 2 เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แต่ตนเองและผู้อื่น
- 3 เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

- 4 เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์แบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
- 5 เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งใน ตำแหน่งงานใด ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา
- 6 ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- 7 ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการปฏิบัติงานอื่นที่มีงานราชการ
- 8 ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ใช้ข้อมูลทางลับของทางราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่คนหรือพวกพ้องหรือครอบครัวหรือคนรู้จัก
- 9 ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา

ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นบ่อย ๆ

- 1 การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่นการใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น
- 2 การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน
- 3 การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- 4 การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์ แต่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
- 5 การลัดคิวให้กับผู้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย
- 6 การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- 7 การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือหวังผลประโยชน์ที่มีขอบ
- 8 การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการ เลื่อนระดับ ตำแหน่งหรือความดีความชอบพิเศษ

9 การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

10 การเรียกร้องผลตอบแทนการใช้สิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม

11 การที่มีหน้าที่ดูแลหรือจัดการกิจกรรมหรือโครงการใดแล้วเข้ามีส่วนร่วมได้เสียเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

12 การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐให้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้ออุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

หากท่านพบเห็นข้าราชการหรือพนักงานลูกจ้างของ อบต.เหล่าพัฒนา ทูจวิต คอรัปชั่น รับสินบน โปรดแจ้งเบาะแสได้ที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน อบต.เหล่าพัฒนา อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม โทร. 042 – 063016 หรือ สายตรงปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา โทร. 084 – 9524798

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนา

ความเป็นมาของศูนย์ยุติธรรมชุมชน

ตามมติที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 ได้เห็นชอบให้กระทรวงยุติธรรมดำเนินการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงความยุติธรรม (Access to justice) แก่ประชาชนและสนองตอบนโยบายที่สำคัญเร่งด่วนด้านความเหลื่อมล้ำ ด้วยการพัฒนาแนวคิด “ยุติธรรมชุมชน (Community Justice)” ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมโดยการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน (ศยช.) ทั่วประเทศ

กระทรวงยุติธรรมจึงได้มีนโยบายให้มีการบูรณาการการทำงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่ระดับจังหวัด เน้นบทบาทหน้าที่ของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด(สยจ.) และศูนย์ยุติธรรมชุมชน (ศยช.) โดยประสานงานกับศูนย์ดำรงธรรม เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน

ยุติธรรมชุมชนคือ การดำเนินกิจกรรมชุมชนโดยร่วมกันเอง หรือร่วมกับภาครัฐในลักษณะของหุ้นส่วน โดยการนำทุนทางสังคมที่ดีงามและศักยภาพของชุมชนมาใช้เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ควบคู่กันไปด้วยจากอาชญากรรม ความเป็นธรรม ความสงบสุขของชุมชนด้วยการเสริมพลัง การป้องกันและสร้าง

ภูมิคุ้มกันปัญหาอาชญากรรม การเยียวยาและการจัดความขัดแย้ง ทำให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงความยุติธรรมดีขึ้น เสริมประสิทธิภาพและลดภาระของกระบวนการยุติธรรมหลักสร้างสำนึกความเป็นชุมชน และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่

ศูนย์ยุติธรรมชุมชน (ศยช.) คือสถานที่ที่ตั้ง อยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หรือชุมชน หรือประชาชนเห็นชอบให้จัดตั้งเป็นศูนย์ยุติธรรมชุมชนเพิ่ม เพื่อใช้เป็นสถานที่ดำเนินงานของคณะกรรมการประจำศูนย์ยุติธรรมชุมชนหรือดำเนินงานต่าง ๆ ของชุมชน

คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน (คกก.ศยช.) คือสมาชิกที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนในการประสานงานระหว่างประชาชน ชุมชน และองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในชุมชนและความสงบสุขของชุมชน นอกจากนี้ยังเป็ผู้บริหารจัดการและดำเนินงานในศูนย์ยุติธรรมชุมชนโดยได้รับการแต่งตั้งคำสั่งจากผู้ว่าราชการจังหวัด

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ปัจจุบันได้มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนาขึ้น และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนาตามคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ 362/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนา ลงวันที่ 31 มกราคม 2560

ภารกิจของศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนา

ด้านที่ 1 การเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาอาชญากรรม การทุจริตและประพฤติน่าชังและการกระทำผิดกฎหมายต่าง ๆ ในชุมชน

ด้านที่ 2 การรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน และรับแจ้งเบาะแสข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนการช่วยเหลือ ดูแล ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ด้านที่ 3 โกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหรือความขัดแย้งในชุมชนตามหลักความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ การเสริมสร้างความสัมพันธ์ในชุมชนและการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้มีการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหรือความขัดแย้งนั้น

ด้านที่ 4 ให้ความช่วยเหลือ ดูแล ผู้ได้รับความเสียหายหรือได้รับผลกระทบจากอาชญากรรมและ
ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามหน้าที่

ด้านที่ 5 ให้ความช่วยเหลือ สงเคราะห์ และบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดและผู้พ้นโทษให้กลับตนเป็น
พลเมืองดีและไม่หวนกลับไปกระทำความผิดอีก

ขั้นตอนการให้บริการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนา

1 เจ้าหน้าที่ศูนย์ยุติธรรมชุมชนรับเรื่องจากประชาชนบนที่กลงแบบคำร้อง

2 ส่งต่อเรื่องมายังสำนักงานยุติธรรมจังหวัดผ่านไลน์ (ภายใน 2 วัน)

3 สำนักงานยุติธรรมจังหวัดดำเนินการตามกรอบระยะเวลา

-งานกองทุนยุติธรรม

-งานการให้ความช่วยเหลือเยียวยาเหยื่ออาชญากรรมและแพะในคดีอาญา

-งานตรวจพิสูจน์ DNA

-งานคุ้มครองพยาน

-งานร้องเรียนร้องทุกข์

-งานไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท

หมายเหตุ ทั้งนี้ระยะเวลานับแต่เอกสารครบ

4 แจ้งผลให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนทราบภายใน 1 วัน หลังจากดำเนินการเสร็จสิ้น

5 ศูนย์ยุติธรรมชุมชนดำเนินการแจ้งผลให้ประชาชนทราบ

สาระหน้าที่สำหรับชาวตำบลเหล่าพัฒนา

บุคคลที่ได้รับความเสียหายจากการกระทำผิดอาญาของผู้อื่นโดยตัวเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ
การกระทำความผิดนั้น เช่นโดนยิง โดนแทง โดนลูกหลง เป็นต้น หรือบุคคลที่ถูกดำเนินคดีโดยพนักงาน
อัยการและถูกคุมขังในระหว่างพิจารณาคดี และปรากฏภายหลังว่าไม่ผิดและมีการถอนฟ้อง หรือมีคำ

พิพากษาถึงที่สุดว่าจำเลยไม่ได้เป็นผู้กระทำผิด สามารถมาขอรับเงินค่าตอบแทนผู้เสียหายหรือค่าทดแทน
แก่จำเลยในคดีอาญาได้

ความผิดที่ผู้เสียหายยื่นขอรับค่าตอบแทนได้ ได้แก่ ความผิดเกี่ยวกับเพศ ความผิดต่อชีวิต ความผิด
ต่อร่างกาย ความผิดฐานทำให้ผู้อื่นแท้งลูก และความผิดฐานทอดทิ้งเด็กคนเจ็บป่วยหรือคนชรา

ค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทนแก่จำเลยในคดีอาญา

กรณีเสียชีวิต ได้แก่ ค่าทดแทน/ค่าตอบแทน ค่าจัดการศพ, ค่าขาดอุปการะเลี้ยงดู, ค่าเสียหายอื่น

กรณีทั่วไป ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล, ค่าฟื้นฟู สมรรถภาพ, ค่าขาดรายได้, ค่าใช้จ่ายที่จำเป็น, ค่าทดแทน
การถูกจำคุก

ระยะเวลาการยื่นคำขอ

ผู้เสียหาย ต้องยื่นคำขอภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ผู้เสียหายได้รู้ถึงการกระทำความผิด

จำเลย ต้องยื่นคำขอภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ถอนฟ้องหรือมีคำพิพากษาของศาลอันถึงที่สุดว่าจำเลยไม่มี
ความผิด

นอกจากนี้หากบุคคลใดต้องการยื่นคำร้อง ฟ้องร้องหรือบังคับคดี หรือกรณีถูกฟ้องคดีแล้วต้องการต่อสู้คดี
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แต่ไม่มีเงินจ้างทนายความหรือไม่มีเงินค่าขึ้นศาล หรือกรณีเป็นผู้ต้องหา
หรือจำเลยที่ถูกคุมขังหรือจะถูกคุมขังในคดีอาญา สามารถขอรับความช่วยเหลือจากกองทุนยุติธรรมได้
ดังนี้ ตามเกณฑ์การพิจารณาของกองทุนยุติธรรม

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนา

โทร 042 063016 หรือ 083 - 5079452


รองปลัด : อ่านแผนพื้ที่นิติกรแจกให้ด้วยนะครับ ผลประโยชน์ทับซ้อนยกตัวอย่าง นายบาง
แห่ง รับลูกชายตัวเองเข้าทำงาน และก็ฝากเรื่องพวกเราไปปรับการอบรม ต้องทำแบบรายงานให้ถูกต้อง

ศูนย์ยุติธรรมชุมชน ฝากประชาสัมพันธ์ด้วย ถ้าใครถูกฟ้องคดีแต่ไม่มีเงินเพื่อดำเนินคดี มาติดต่อที่ศูนย์
ยุติธรรมชุมชนตำบลเหล่าพัฒนาได้ตามเบอร์โทรทางนิติกรได้แจ้ง

ปิดการประชุม

เวลา 11.30 น.

(ลงชื่อ)

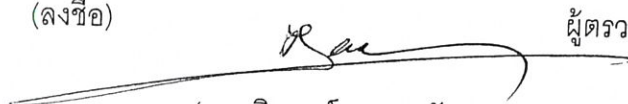


ผู้บันทึกการประชุม

(นายพิชิต ดวงปากดี)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายดิฐพงษ์ ตาระบัตร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา