

การโอนเงินเดือน

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

งานกรเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

หลักการ

นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา

หลักการ

ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส ประโยชน์ต่อผู้เรียน
ตามแนวทางการจัดการศึกษา

หลักการ

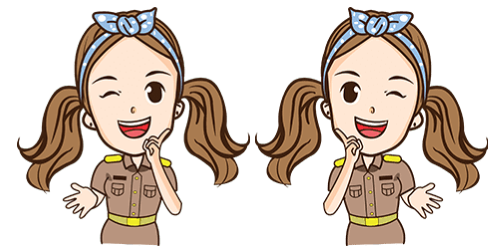
การใช้วิธีการการเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับเงินเดือนในอัตราร้อยละที่
เท่ากันจะกระทำ**ไม่ได้**

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน



ประธานกรรมการ

รองนายก อบต. หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย



กรรมการ

หัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้บริหารสถานศึกษา
ไม่น้อยกว่า 2 คน



เลขานุการ

พนักงานส่วนตำบลผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล



หน้าที่

พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายก อบต.
เพื่อประกอบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การจัดสรรวงเงิน

งบประมาณ

อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน

แต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานการคำนวณ

การจัดสรรวงเงิน

งบประมาณ

ประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณ

อบต.ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณใช้เป็นเกณฑ์การคำนวณเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน

การจัดสรรวงเงิน

งบประมาณ

การคำนวณเงิน

เงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปัดเป็น 10 บาท

ร อ บ ก า ร ป ร ะ เ มื ษ



- **ครึ่งปีแรก**
โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายน ของปีที่เลื่อน



- **ครึ่งปีหลัง**
โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

การเลื่อนขั้นเงินเดือน



แต่ละคนในแต่ละครั้ง

เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือน
รวมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีอยู่จริง ณ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

เลื่อนขั้นได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงให้คำนวณจากฐานการคำนวณของ
อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

กรณีตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่ผ่านการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือ ความเชี่ยวชาญ

ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับตึ้นไป หรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง หากได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่ สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่ต่ำกว่าเงินเดือน ขั้นสูงของตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่

ให้นายก อบต. ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณี พิเศษ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้ง หลังสุดมาประกอบการพิจารณาและให้มีผลตั้งแต่วันที่ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่



ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ

ตามมติ ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.5	60,840 - 76,800	บน	68,560
	29,980 - 60,830	ล่าง	60,830
คศ.4	50,330 - 69,040	บน	59,630
	24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
คศ.3	40,280 - 57,390	บน	49,330
	19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
คศ.2	30,210 - 41,620	บน	35,270
	16,190 - 30,200	ล่าง	30,200
คศ.1	24,890 - 34,310	บน	29,600
	15,440 - 24,880	ล่าง	22,780
ครูผู้ช่วย	19,910 - 24,750	บน	22,330
	15,050 - 19,900	ล่าง	17,480

การแบ่ง

กลุ่ม

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.4 และ คศ.5

ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาธิการ

กลุ่มที่ 1

กลุ่มที่ 2

กลุ่มที่ 1

กลุ่มที่ 2

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1 คศ.2 และ คศ.3

ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย ครู

การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน

หากเงินของกลุ่มใดเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้

การแจ้งผล

การเลื่อนขั้นเงินเดือน



นายก อบต.

แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง
ให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

กรณีไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนผู้ใด
ให้แจ้งผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน