

งานการเจ้าหน้าที่



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา  
ตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

# วิสัยทัศน์ (Vision)

การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นสมรรถนะบุคลากรที่มีคุณธรรมและ  
ศักยภาพเป็นเลิศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

# พันธกิจ (Mission)

สรรหา พัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงาน และ  
ศักยภาพในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการ  
และพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จสอดคล้อง กับนโยบายและ  
ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

# ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะของบุคลากร
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

# เป้าหมาย (Objective)

1. ระบบทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายว่าด้วยThailand 4.0ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
3. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างครอบคลุม และมีความเป็นมืออาชีพสามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT