



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

(๑) นายดิฐพงษ์ ตาระบัตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา	หัวหน้าคณะกรรมการ
(๒) นายพิเชษฐ์ ศรีไชยวาน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
(๓) นายคเชนทร์ บุนนท์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
(๔) นางสาวดารณี นามเสาร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
(๕) นายธีรพงศ์ สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
(๖) นายชวน นนเลาพล	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
(๗) นายภูมินทร์ จำรักษา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
(๘) นางนริศรา โพธิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
(๙) นางสาวภัทราพร นามธิดา	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดีลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

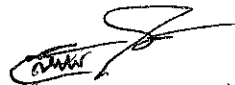
๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุภาพ วงชาเนาว์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา