

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา
อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑-๓๑ ต.ค.๒๕๖๕
๒	การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑-๓๑ ต.ค.๒๕๖๕

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	๑๕๑,๐๐๐.-	๒,๐๘๐.-	-ตำแหน่ง ปลัด อบต. เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๘-๒๐ ม.ค.๒๕๖๖
๒	โครงการฝึกอบรมการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานสารบรรณตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบการบริหารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๖๓,๗๒๐.-	๑๒,๗๓๖.-	-ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๙-๒๑ พ.ค.๒๕๖๖
๓	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๐	๓๙,๘๒๔	๘,๑๑๒.-	-ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๓๐ มิ.ย.-๒ ก.ค. ๒๕๖๖
๔	โครงการอบรมหลักสูตรสรุปรวบรวมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่อำนาจของ อบต.	๓๒,๑๑๖	๗,๗๐๘.-	-ตำแหน่งรองปลัด อบต. เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๘-๓๐ ก.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE	๔๕,๐๐๐.-	๑๐,๗๙๖.-	-ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๑-๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕
๖	โครงการอบรมและสัมมนาหลักสูตรเรียนรู้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือสั่งการ ว ๗๘	๓๔,๒๐๔	๑๓,๙๔๔.-	-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง/นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๑-๑๓ พ.ย.๒๕๖๕
๗	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	๒๖,๐๐๐.-	๓,๐๒๔.-	-ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๘-๒๐ ม.ค.๒๕๖๖
๘	โครงการฝึกอบรมกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการผังเมือง การควบคุมอาคาร และเหตุเดือดร้อน รำคาญการขุดดินและถมดิน	๒๒,๙๗๖	๕,๖๙๒.-	-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง/นายช่างโยธาอาวุโส เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๔-๒๖ มี.ค.๒๕๖๖
๙	โครงการอบรมหลักสูตรเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๑๒,๒๐๐.-	๕,๐๖๐.-	-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ/นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๑-๒๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๘,๓๐๐.-	๖,๔๘๐.-	-ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ คน เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๑-๒๓ ก.ค. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	๒ คน
๒	โครงการฝึกอบรมการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานสารบรรณ ตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบการบริหารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๒ คน
๓	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๐	๑ คน
๔	โครงการอบรมหลักสูตรสรุปรวบรวมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่อำนาจของ อปท.	๑ คน
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE	๑ คน
๖	โครงการอบรมและสัมมนาหลักสูตรเรียนรู้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือสั่งการ ว ๗๘	๒ คน
๗	โครงการฝึกอบรมกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการผังเมือง การควบคุมอาคารและเหตุเดือดร้อน รำคาญการขุดดินและถมดิน	๒ คน
๘	โครงการอบรมหลักสูตรเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ แลกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.บริหารท้องถิ่น	๒
๒.อำนวยการท้องถิ่น	๕
๓.วิชาการ	๒๑
๔.ทั่วไป	๓
๕.ลูกจ้างประจำ	-
๖.พนักงานจ้าง	๒๕
๗.ข้าราชการครู	๑๑
๘.พนักงานจ้าง (ครู)	๗
รวม	๗๔

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ที่ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ใช้เวลานาน อีกทั้งเป็นตำแหน่งที่มีหน่วยงานต่างๆ ได้ขอใช้บัญชีเป็นจำนวนมากแต่มีผู้สอบได้มีจำนวนน้อย จึงไม่เพียงพอกับความต้องการของท้องถิ่น

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีอัตราว่างหลายอัตราและระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาใช้เวลานานพอสมควร ทำให้บางส่วนราชการที่ขาดเจ้าหน้าที่และผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากมีปริมาณงานมากบุคลากรไม่เพียงพอ

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ บางส่วนราชการ เช่น สำนัก/กอง มีการตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอกับความต้องการของบุคลากรในสำนักหรือกองของตัวเอง เพื่อใช้ในการฝึกอบรม

๒.๒ บางหน่วยงาน กำหนดอบรมสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ทำให้บุคลากรบางคน เช่น พนักงานจ้าง ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เร่งดำเนินการสรรหาเพื่อจะได้มีบุคลากรที่เพียงพอกับความต้องการ
๒. ตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรให้คำแนะนำ สำหรับบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ