

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา
อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑-๓๑ ต.ค.๒๕๖๖
๒	การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑-๓๑ ต.ค.๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
สำนักปลัด					
๑	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๐,๐๐๐	๗,๘๐๘	-ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้ารับการอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๗-๒๙ ต.ค.๒๕๖๖
๒	กิจกรรมงานวันครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ประจำปี ๒๕๖๗	๖๒,๑๙๒	๑,๑๔๔	-ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๖ ม.ค.๒๕๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะระดับการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้ระบบกฎหมายและระเบียบ(ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๑,๐๔๘	๖,๑๖๐	-ตำแหน่ง ปลัด อบต. เข้ารับการอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๙-๑๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๔	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	๕๔,๘๘๘	๑๒,๔๕๖	-ตำแหน่งนิติกรชำนาญการและผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(สป.)เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๕-๑๗ก.พ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๕	กิจกรรมเพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๔๒,๔๓๒	๖,๐๔๐	-ตำแหน่ง รองปลัดอบต., นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษและนัก ตรวจสอบภายในชำนาญ การ เพื่อเปลี่ยนสายงาน	๒๖-๒๗ก.พ. ๒๕๖๗
๖	โครงการอบรมหลักสูตรผู้จัดการผู้ดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปี ๒๕๖๗	๓๖,๓๙๒	๖,๙๑๒	-ตำแหน่ง เลขานุการ นายก อบต. เข้ารับการอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๗-๑๑ ก.ค.๒๕๖๗
๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๒๖,๘๔๔	๙,๕๔๘	-ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการพิเศษ เข้ารับการอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๖-๑๘ ส.ค.๒๕๖๗
	กองคลัง				
๘	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบูรณา การทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๔๘	-ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เข้ารับการอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๕-๒๘ มี.ค.๒๕๖๗
	กองช่าง				
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสำรวจ การคำนวณราคากลางและการเขียน แบบงานชุดลอกคลอง ลำห้วย สระน้ำ เพื่อแก้ปัญหาภัยแล้งด้วยโปรแกรม Canalize Pro ๓.๐	๗๐,๐๐๐	๙,๒๘๘	-ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน เข้ารับการ อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	๒๗-๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗
๑๐	โครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะระดับ การคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้ระบบกฎหมาย และระเบียบ(ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๐,๗๑๒	๘,๗๕๖	-ตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส เข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	๙-๑๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการคำนวณ งบประมาณการเบื้องต้นราคากลางด้วย โปรแกรมงานก่อสร้างเพื่อการทบทวน เพิ่มเติมฯ	๕๑,๙๕๖	๑๓,๒๑๒	-ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน เข้ารับการ อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๑๒	กิจกรรมงานวันครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ประจำปี ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๓,๔๓๒	-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ, นักวิชาการศึกษาชำนาญการและผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กศ.) เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗
๑๓	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น (ครู ข)	๔๐,๐๐๐	๑๕,๕๔๐	-ตำแหน่ง ครู ๓ ราย เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒-๔ ก.ค. ๒๕๖๗
	กองสวัสดิการสังคม				
๑๔	โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๑๓,๔๘๘	-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒๖-๒๘ ม.ค. ๒๕๖๗
๑๕	กิจกรรมเพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑๖,๕๑๒	๒,๓๓๖	-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เพื่อเปลี่ยนสายงาน	๒๖-๒๗ก.พ. ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ คน
๒	กิจกรรมงานวันครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ประจำปี ๒๕๖๗	๔ คน
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะระดับการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้ระบบกฎหมายและระเบียบ(ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗)	๒ คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	๒ คน
๕	กิจกรรมเพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๔ คน
๖	โครงการอบรมหลักสูตรผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๗	๑ คน
๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ คน
๘	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๑ คน
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสำรวจการคำนวณราคากลางและการเขียนแบบงานชุดลอกคลอง ลำห้วย สระน้ำ เพื่อแก้ปัญหาภัยแล้งด้วยโปรแกรม Canalyze Pro ๓.๐	๑ คน
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการคำนวณงบประมาณการเบื้องต้นราคากลางด้วยโปรแกรมงานก่อสร้างเพื่อการทบทวนเพิ่มเติมฯ	๑ คน
๑๑	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น (ครู ช)	๓ คน
๑๒	โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.บริหารท้องถิ่น	๒
๒.อำนวยการท้องถิ่น	๕
๓.วิชาการ	๑๔
๔.ทั่วไป	๔
๕.ลูกจ้างประจำ	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐
๘.ข้าราชการครู	๑๑
๙.พนักงานจ้าง (ครู)	๙
รวม	๗๑

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ที่ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ใช้เวลานาน อีกทั้งเป็นตำแหน่งที่มีหน่วยงานต่างๆ ได้ขอใช้บัญชีเป็นจำนวนมากแต่มีผู้สอบได้มีจำนวนน้อย จึงไม่เพียงพอกับความต้องการของท้องถิ่น

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีอัตราว่างหลายอัตราและระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาใช้เวลานานพอสมควร ทำให้บางส่วนราชการที่ขาดเจ้าหน้าที่และผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากมีปริมาณงานมากบุคลากรไม่เพียงพอ

๒. ด้านการพัฒนา

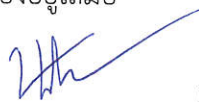
๒.๑ บางส่วนราชการ เช่น สำนัก/กอง มีการตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอกับความต้องการของบุคลากรในสำนักหรือกองของตัวเอง เพื่อใช้ในการฝึกอบรม

๒.๒ บางหน่วยงาน กำหนดอบรมสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ทำให้บุคลากรบางคน เช่น พนักงานจ้าง ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เร่งดำเนินการสรรหาเพื่อจะได้มีบุคลากรที่เพียงพอกับความต้องการ
๒. ตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรให้คำแนะนำ สำหรับบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ

(ลงชื่อ)



ผู้รายงานข้อมูล

(นางนริศรา โพธิ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายเชนทร์ บุญทิต)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายพิเชษฐ์ ศรีไชยวาน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายสุภาพ วงษานาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา